Personnes et culture

Nous devons fondamentalement réinventer notre façon de travailler et créer une culture qui fait ressortir le meilleur de nos associés pour atteindre notre objectif de réinventer la médecine afin d'améliorer et de prolonger la vie des gens. Nous croyons que nous pouvons favoriser l'innovation, stimuler notre rendement, rehausser notre réputation et améliorer l'expérience de travail de nos associées et associés en transformant notre culture afin qu'elle soit davantage axée sur l'inspiration, la curiosité et l'autonomie (« unbossed »).

Inspiré

Notre mission répond au désir de sens et d'accomplissement que de nombreuses personnes recherchent dans leur travail, les habilitant à donner le meilleur d'eux-mêmes chaque jour.

En savoir plus

Curieux

Les esprits curieux ayant une soif constante d'apprentissage alimentent le développement de médicaments innovants et de solutions de santé révolutionnaires.

En savoir plus

« Unbossed »

Nos collaborateurs sont les plus créatifs et productifs lorsqu'ils sont habilités à façonner leur environnement de travail et à poursuivre leurs idées.

En savoir plus

Fierté | Nous avons notre place ici

Ce mois de la fierté, nous mettons en lumière l'impact de nos groupes de ressources pour les employés LGBTQ+ et le pouvoir de la communauté pour générer un changement positif.

En savoir plus

Nos associé(e)s sont notre plus grand atout

Ce sont nos associés qui remettront en question les paradigmes médicaux et apporteront des innovations

transformatrices ; nos associés qui repenseront notre manière de travailler et intégreront l'excellence opérationnelle dans chaque aspect de la chaîne de valeur ; nos associés qui déclencheront une révolution numérique et rendront possible l'exploitation des données et des technologies numériques ; et nos associés qui agiront avec les valeurs et l'intégrité nécessaires pour établir la confiance avec la société.

Inspiré

Impliquez nos gens. Aspirez à soigner les patients. Vivez notre mission.

Curieux

Apprenez. Soyez ouvert. Soyez conscient de vous-même.

« Unbossed »

Créez de la clarté. Servez les autres. Assumez vos actions.

Integrity

Soyez honnête. Ayez du courage. Faites ce qui est juste.

Conseil consultatif en leadership culturel (C-LAB)

Notre Conseil consultatif en leadership culturel (C-LAB) est une nouvelle fusion d'experts externes de renommée mondiale et de cadres supérieurs de l'ensemble de notre entreprise - réunissant une diversité unique d'expériences et de perspectives pour nous aider à façonner une culture tournée vers l'avenir pour une entreprise de médicaments véritablement axée.

Congé parental

14 semaines de congé parental rémunéré minimum, d'innombrables moments précieux. Découvrez notre politique mondiale de congé parental équitable pour tous les parents de Novartis.

En savoir plus

Don et bénévolat

Nous donnons le pouvoir à nos collaborateurs de donner et de faire du bénévolat selon leurs propres

conditions, permettant à chacun de faire la différence avec des partenaires de la société civile dans leur communauté choisie.

En savoir plus

Source URL: *https://prod1.novartis.ca/propos/personnes-et-culture*

List of links present in page

1. https://prod1.novartis.ca/fr/propos/personnes-et-culture
2. https://www.novartis.com/about/people-and-culture/we-are-inspiring-our-people
3. https://www.novartis.com/about/people-and-culture/we-are-instilling-curiosity
4. https://www.novartis.com/about/people-and-culture/we-create-unbossed-environment
5. https://www.novartis.com/about/diversity-equity-and-inclusion/equity/lgbtqi-equity
6. https://www.novartis.com/about/diversity-equity-and-inclusion/parental-leave
7. https://www.novartis.com/about/people-and-culture/giving-volunteering